

PLAN D'ÉCONOMIES G&A DE BERNARD FONTANA OPTIMISATIONS OU RÉGRESSIONS ?!

1 milliard d'euros d'économie d'ici 2030 ...

Sous couvert de « mieux travailler », cette imposition d'économies sur les frais « Généraux et Administratifs » se fait sans concertation, dans l'opacité la plus totale et chaque direction doit trouver où couper dans ses budgets.

Derrière l'automatisation, la simplification, la suppression des activités considérées à « faible valeur ajoutée », ce sont **les conditions de travail et les emplois qui sont en jeu !**

- 👉 Fonctions support internes et externes dans le viseur
- 👉 Filialisation d'activités avec garanties sociales amoindries
- 👉 Reconversions et redéploiements indirectement forcés
- 👉 Plan opaque de suppressions d'emplois « éparpillées »
- 👉 Conditions de travail dégradées (déplacements, ...)

La CGT a déjà interpellé la direction d'EDF sur la nécessité d'avoir une vision précise des impacts dans chaque unité.

La CGT n'est pas opposée à l'amélioration et l'optimisation réelles des activités, dès l'instant où il y a débats et transparence avec le personnel et ses représentants.

En revanche, la CGT est opposée à des mesures purement comptables dégradant les conditions de travail et à des démantèlements silencieux des compétences et de l'emploi.

LA CGT VA UTILISER TOUS LES LEVIERS POUR METTRE EN LUMIÈRE ET EMPÊCHER LES IMPACTS NÉFASTES DES G&A !

C
O
M
M
U
N
I
C
A
T
I
O
N