



Mesures Salariales EDF 2024

Les agents doivent bénéficier des richesses produites !

Ce mardi 30 janvier, **les agents en grève sur l'ensemble du territoire**, expriment leur colère face à la non-reconnaissance de leur engagement au quotidien. Les salariés sont la véritable valeur ajoutée de l'entreprise et aujourd'hui ils n'en récoltent pas les fruits !

La direction d'EDF refuse d'augmenter les Mesures Salariales 2024 et renvoie les discussions uniquement à la négociation d'un complément d'intéressement...

La CGT préférera toujours le salaire, pérenne et finançant la sécurité sociale (dont nos retraites), aux primes aléatoires et non socialisées. Ces dernières peuvent venir en complément, mais **les primes ne doivent pas devenir un modèle de reconnaissance salariale**.

Pendant que la Direction d'EDF joue la carte du jusqu'au boutisme, les agents grévistes lui envoient un message très clair :

Le personnel doit bénéficier des richesses qu'il produit !



La FNME-CGT, toujours présente au plus proche des grévistes, porte objectivement les retours revendicatifs du terrain :

Comme acquis dans d'autres entreprises de la branche des IEG (GRDF, Elengy, ...), **la CGT revendique donc a minima +100€/mois (sur 13 mois) pour chaque agent**, quelle que soit la méthode (NR automatique, Prime exceptionnelle ou Talon sur un complément d'intéressement), **avec l'engagement de la pérennisation en salaire pour 2025**. La Direction doit rapidement répondre à cette revendication CGT.

En plus des Mesures 2024, la CGT exige pour toutes et tous, a minima l'équivalent de 100€/mois sur 13 mois !