



Mesures Salariales EDF 2024

Une 3^{ème} séance de négociation pour... RIEN !

Ce lundi 8 janvier après-midi, 3^{ème} séance de négociation des Mesures Salariales, la direction a fait ses « ultimes propositions » : exactement les mêmes que celles du 21 décembre !

Mesures Salariales	Mesures liées à l'inflation	Enveloppe GF/NR à la maille EDF
2023	+ 1 NR pour tous, soit 2,3% + 1 NR optionnel ≤NR200, soit 1,4% + primes 702€ / 2600€	55 800 NR soit 2,3%
1^{ères} propositions direction pour 2024	Refus des 2NR pour toutes et tous.	27 900 NR soit 1,15%
2^{èmes} propositions direction pour 2024	Refus de pérenniser les primes en salaire.	32 750 NR soit 1,35%
3^{èmes} propositions direction pour 2024	Soit 0,5% à 1,3% de perte de pouvoir d'achat pour l'ensemble des agents !	Idem : 32 750 NR soit 1,35%
Différences entre 2023 et 2024	0 mesure inflation 2024	32 750 NR soit - 42%

1,35% représente 470 NR pour un site de 800 agents VS 800 NR en 2023.

C'est à peine 1 agent sur 3 qui pourra bénéficier d'un GF ou NR !

Propositions globales (avec les 0,15% habituels liés aux mesures spécifiques) :

1,35% + 0,15% = 1,50% de GF/NR tout compris VS 2,45% en 2023...

La CGT a de nouveau dénoncé ces mesures au rabais et rappelé que plusieurs unités étaient mobilisées à l'appel local de la CGT dont Belleville, Bugey, Cruas, Dampierre, Gravelines, Paluel, Penly et St Alban !

La direction renouvelle sa promesse d'un supplément d'intéressement 2024...

Pour la CGT, les rémunérations annexes telles que les primes ne doivent pas se substituer à de véritables Mesures Salariales pérennes, mais être complémentaires.

Avec 1,50% de GF/NR, EDF reste toujours sur la plus basse proposition au sein des IEG (RTE 1,97% ; Elengy 1,93% ; ETF 1,90% ; GRDF 1,75% ; Storengy 1,67% ; ENEDIS 1,60%).

En fin de séance, nous avons déposé un préavis de grève intersyndical enjoignant la direction à revoir rapidement sa position.

Les agents jugeront de la dignité de ces propositions et de la nécessité d'élever le rapport de force !