

## De génération en génération, les jeunes, résolument solidaires !

*C'est, en résumé, le message que la jeunesse est en train d'envoyer aux dirigeants du pays et des entreprises.*

Alors qu'on nous présentait comme acquise l'idée que la jeunesse avait fait une croix sur sa retraite, c'est la position contraire qui s'exprime au travers une aspiration à plus de justice.

La retraite à 60 ans reste une idée moderne profondément ancrée dont le niveau des pensions traduit la place du travail dans la société et sa reconnaissance.

Oui, quand on a travaillé quarante ans, on a mérité de pouvoir souffler en profitant de sa vie autrement qu'au travail.

Après avoir donné en cotisant, on reçoit : c'est la solidarité au travers du système de répartition qui doit garantir à chacun un quotidien plus sûr.

Le rouleau compresseur médiatique du gouvernement, consistant à présenter l'allongement de la durée de cotisation comme une fatalité, ne convainc pas. Bien au contraire, les jeunes ressentent l'injustice des sacrifices exigés d'eux seuls.

À quand les cotisations sur les dividendes et les stocks options ?

### Salaires, Emplois, Retraites : Non au tout « low caost »

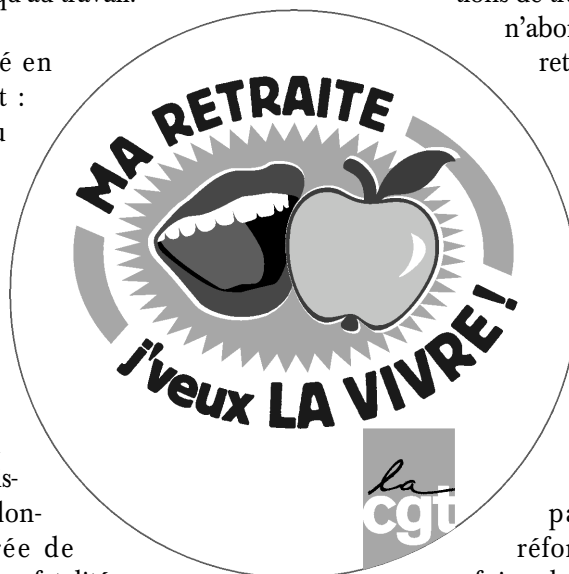
La question de l'emploi et des salaires est cruciale pour répondre aux besoins de financement.

Les jeunes comme les plus de 50 ans sont les premières victimes du chômage, ils aspirent à travailler « tout court ».

Les jeunes sont touchés de plein fouet par la détérioration de la qualité de l'emploi : bas salaires, précarité, dégradation des conditions de travail, contrats aidés qui n'abondent pas les caisses de retraites.

La reconnaissance des diplômes au travers du salaire, la mise en place de l'allocation d'autonomie, la validation des périodes d'études ou de première recherche d'emploi dans le calcul des annuités font partie des pistes de réforme nécessaires pour faire de la retraite un socle commun à tous les salariés.

Emploi, salaires, retraites se conjuguent aussi pour les jeunes et constituent un trait bien tangible avec les générations qui précèdent ou futures.



## La capitalisation et alors !!!

L'idée des grands de ce pays serait de capitaliser pour compléter le niveau de pension.

C'est une idée chère à Claude Bébéar, Pdg des assurances Axa et homme influent du Medef. On le comprend bien !!!!

Mais les pays qui ont fait ce choix ont vu baisser fortement le niveau des retraites. Les États-Unis en sont le « bon exemple.

Le système de retraite par répartition a été mis en place après la seconde



guerre mondiale par nécessité, car la capitalisation ne permettait pas de garantir un bon niveau de retraite pour tous. Aucun dispositif par capitalisation, qu'il s'agisse d'épargne individuelle ou de fonds de pension, n'offre une sécurité comparable.

**Alors oui, le souffle du printemps est en train de changer la donne pour défendre la retraite.**

Une volonté d'agir pousse la jeunesse à investir spontanément les débats de société et descendre dans la rue pour faire connaître son mécontentement.

Que ce soit nos retraites, nos salaires, nos emplois, tout est affaire de jeunes !

**Tous ensemble, imposons d'autres choix pour nos retraites !**

### Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite :

prendre contact

me syndiquer

NOM : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Age : ..... Profession : .....

Entreprise (nom et adresse) : .....



Bulletin à renvoyer à La Cgt, espace Qualité de Vie syndicale, case 5-1, 263 rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex, téléphone : 01 48 18 84 72, fax : 01 48 51 51 80, courriel : orga@cgt.fr.